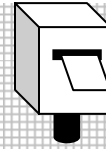


チームの機能不全 診断テスト結果 2(チーム)



次週提出
シート

チーム番号()

再度「07-02 チームの機能不全診断テスト」に取り組み、その結果を以下の表にまとめてください。

氏名を書いてください	「1 信頼の欠如」の点数	「2 衝突への恐怖」の点数	「3 責任感の不足」の点数	「4 説明責任の回避」の点数	「5 結果への無関心」の点数

1回目のテストから変化しましたか？

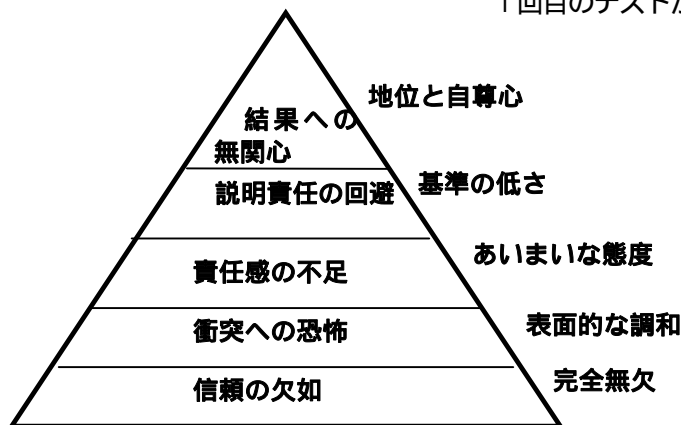


図1 チームの機能不全のモデル
P. トリック・レンシオーニ「あなたのチームは機能していますか」p.207 より

- 1 信頼の欠如 ...チーム内で弱みを見せないことから生じる。
- 2 衝突への恐怖...腹を割って激しく意見をたたかわせない。あいまいな議論や慎重な発言が多い。
- 3 責任感の不足...表面的に同意をするため、決定を支持し責任をもつことができない。
- 4 説明責任の回避...チームのためにならない行動や態度をとった仲間をとがめるのに躊躇する
- 5 結果への無関心...チーム全体の目標より個人のニーズや自分の部門のニーズを優先させる

(以上は「あなたのチームは、機能していますか?」より教材作成者がまとめたもの

8～9点...チームに機能不全は現れていないと考えられる。

6～7点...機能不全が問題になる可能性がある。

3～5点...機能不全に対処する必要があると考えられる。