

Le point sur l'apprentissage

“ Transformons l'apprentissage
pour en faire une voie d'excellence
pour tous les jeunes. ”

Muriel Pénicaud, Ministre du Travail

■ L'APPRENTISSAGE, C'EST PLUS DE CHANCES DE TROUVER UN EMPLOI

7 MOIS APRÈS LA FIN DE LEUR APPRENTISSAGE

70%

SONT EN EMPLOI



■ POURTANT L'ORIENTATION VERS L'APPRENTISSAGE RESTE FAIBLE EN FRANCE



■ 1 CONTRAT D'APPRENTISSAGE SUR 3 EST ROMPU AVANT SON TERME



■ DES CHEFS D'ENTREPRISE SATISFAITS

57%

des entreprises qui ont eu
un apprenti réembauchent un autre apprenti
dans les 2 ans qui suivent

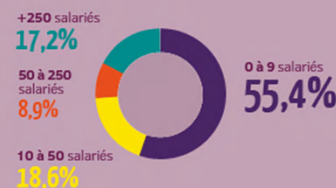


3/4

Près de
des entreprises jugent que le coût
de l'apprentissage est compensé
par sa valeur ajoutée

■ UN CONTRAT UTILISÉ PAR TOUTES LES ENTREPRISES

Contrats d'apprentissage dans des établissements de :



■ LES JEUNES SANS QUALIFICATION CHOISSENT DE MOINS EN MOINS L'APPRENTISSAGE



Sources : Enquête RHVA - DIPP Ministère de l'Éducation Nationale, Anif - Conseil National de l'Apprentissage, DIPP Ministère du Travail, Anif - Conseil National de l'Apprentissage

修業教育の要点

すべての若者のために
修業教育を卓越性に至る経歴に
改革しよう

修業教育、
それは雇用を見付ける
チャンスが多い。
修業教育を修了した
のちの7か月で70%
が雇用されている。

雇用主の満足度
1人の修業生を受け入れている
57パーセントの企業が、つぎの2年以内に、他のもう1人の
修業生を再雇用している
企業の約4分の3が修業教育に
要した費用の付加価値に満足
している。

しかしながら、修業
教育への指導はフラン
スでは低い。

フランスでは ドイツで
16-25歳の若 者は15%
者の7パーセ
ントが修業教
育

3件の修業教育契約の内
1件は解消

18歳以下では38%
修業教育契約の解消率は
28%

すべての企業で利用されている契
約

諸機関での修業教育契約は
250人以上の従業員 17.2%
50-250人の従業員 8.9%
10-50人の従業員 18.6%
0-9人の従業員 55.4%

資格を持たない若者は修業教育
ではますます減少している。

CAP取得者 -1.3%↓
BrevetまたはBac取得者 -1.1%↓
Bac +2以上の若者 +5.3%↑